



20/01/2022 - 11.04

DIVERSI
Protocollo
Partenza

A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno"

Protocollo N°: **00000066/00** rif: **CBA|4473**

Data Movimento: **20/01/2022 - 11.04**

Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

SCADENZA: 04 FEBBRAIO 2022

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 INFERMIERE COORDINATORE DEI SERVIZI – POSIZIONE ECONOMICA D1 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n.1 del 19/01/2022 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art.36 del D.Lgs 165/2001

È INDETTA

Una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione A TEMPO DETERMINATO (36 mesi) E PIENO (36 ore settimanali) di n.1 **INFERMIERE COORDINATORE DEI SERVIZI – POSIZIONE ECONOMICA D1 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**, da inserire nell'organico dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno".

Si dichiara sin da ora che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria D, posizione economica D1 del CCRL personale del comparto Funzioni Locali.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o essere cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure:
 - essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
 - essere titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
- età non inferiore agli anni diciotto;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

- non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti ovvero aver subito provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludono, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo dalla Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità.
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Maturità) rilasciato da istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello stato, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria (l'eventuale titolo conseguito all'estero dovrà essere stato riconosciuto nell'ambito dell'ordinamento italiano);
- Laurea Universitaria in Infermieristica appartenente alla classe delle Professioni Sanitarie, ovvero Diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. (D.M. Sanità 14/9/1994, n. 739) ovvero i diplomi e gli attestati conseguiti in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici D.M. 27/07/2000);
- Iscrizione all'Albo professionale degli Infermieri. L'iscrizione al corrispondente albo/ordine professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- Aver prestato servizio con incarichi di direzione e coordinamento, per almeno 5 anni, presso una Residenza per anziani non autosufficienti con capienza superiore a n.100 posti letto.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Ai candidati esclusi sarà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n. 198/2006).

I soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento del colloquio.

Art.2 – Presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura di Pubblica Selezione, redatta in carta libera compilando il modello [ALLEGATO_1] al presente avviso di Pubblica Selezione e debitamente sottoscritta PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", Via Cervel 68 – 33084 Cordenons (PN) e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. o spedita mediante raccomandata A/R ovvero tramite casella di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica aspcordenonese@pec.it.

La busta contenente la documentazione prevista o l'oggetto della Pec, qualora il partecipante alla procedura opti per tale tipo di invio, dovranno riportare la seguente dicitura:

"AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 INFERMIERE COORDINATORE DEI SERVIZI – POSIZIONE ECONOMICA D1 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI"

In ogni caso dovrà pervenire perentoriamente al protocollo dell'A.S.P. **ENTRO LE ORE 12.00 DEL GIORNO 4 FEBBRAIO 2022**, termine ultimo perentorio fissato per la presentazione.

Non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il termine a mezzo raccomandata A/R e che pertanto **TUTTE LE DOMANDE PERVENUTE OLTRE LA SCADENZA DELLE ORE 12.00 DEL 4 FEBBRAIO 2022 SARANNO ESCLUSE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE.**

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

LA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DELLA DOMANDA COMPORTA L'ESCLUSIONE DELLA PROCEDURA.

Si precisa che utilizzando la PEC la sottoscrizione della domanda di ammissione non è necessaria, in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.Lgs 185/2008.

L'A.S.P. non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande che non contengano le dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti previsti al precedente art.1 per la procedura di selezione pubblica.

Art.3 Allegati alla domanda

Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere allegati:

- a) Copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
- b) Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto.
- c) Ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 da effettuarsi tramite bonifico bancario sul conto corrente dell'A.S.P. codice IBAN IT46W0359901800000000139238 con la seguente causale "Tassa di partecipazione alla selezione pubblica, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI n.1 INFERMIERE COORDINATORE DEI SERVIZI – POSIZIONE ECONOMICA D1 - contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali". La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell'eventualità di revoca del bando.

L'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all'A.S.P. stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt.43 e 46 del D.P.R.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

sensi degli artt.47 e 38 del citato D.P.R. Fermo restando le conseguenze penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato medesimo decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Art.4 Ammissibilità e regolarizzazione della domanda e dei documenti

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dall'A.S.P. a provvedere al suo perfezionamento entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- a) Del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- b) Della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- c) Della mancata trasmissione di copia fotostatica del documento di riconoscimento.

Art.5 Criteri di valutazione

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile un punteggio massimo di 60 punti, così ripartiti:

- Max 20 punti per curriculum vitae professionale;
- Max 40 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 25/40.

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI

- **Titoli di servizio:** sono valutate le seguenti attività, per un massimo di 15 punti:
 - ✓ Punti 1 per ogni anno di servizio oltre ai 5 previsti dai requisiti specifici di ammissione (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato a tempo pieno, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Residenze per Anziani, pubbliche o private, con collocazione in medesima categoria o categoria superiore del posto da ricoprire, alle dirette dipendenze e/o in virtù di contratti di collaborazione coordinata



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

e continuativa e/o alle dipendenze di enti, imprese, società o cooperative in gestione privata o affidatarie di servizi presso l'Ente.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

- **Curriculum vitae e professionale:** sarà valutato per un massimo di punti 5, prendendo in considerazione specificatamente:
 - ✓ Corsi di formazione frequentati nel periodo lavorativo. Nel curriculum andranno specificate le date di svolgimento dei corsi e la relativa durata, espressa in ore. In difetto non si procederà alla valutazione.
 - ✓ Altre esperienze professionali attinenti all'ambito specifico quali incarichi di consulenza, docenze, etc.

b) VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice all'uopo nominata, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La Commissione ha la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'idoneità dei candidati a ricoprire il posto.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- ✓ Preparazione professionale specifica;
- ✓ Conoscenza della normativa attinente lo specifico settore di attività della Regione Friuli Venezia Giulia;
- ✓ Livello e grado di autonomia;
- ✓ Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

La procedura di Selezione Pubblica ha lo scopo di individuare una professionalità idonea per il posto da ricoprire e pertanto l'idoneità o la non idoneità rilevata al termine del colloquio è da intendersi riferita unicamente al possesso delle specifiche competenze professionali ritenute necessarie per la posizione da ricoprire.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, determinerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

integrare i suddetti criteri di valutazione rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio stesso.

Art.6 Calendario del colloquio

L'elenco dei candidati invitati al colloquio e la data di svolgimento dello stesso saranno comunicati con un termine di preavviso minimo di tre giorni mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno": www.casadiriposocordenons.it.

La comunicazione di ammissione e la convocazione al colloquio, pubblicata sul sito internet sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare l'orario ed il luogo di svolgimento del colloquio. L'A.S.P. declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla selezione.

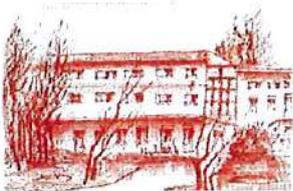
Art.7 Approvazione graduatoria e costituzione del rapporto di lavoro.

Al termine dei colloqui la graduatoria di merito verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del voto riportato nel colloquio con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla normativa e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione [ALLEGATO_2].

In caso di rinuncia da parte del soggetto risultato vincitore della selezione, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria definitiva, ai fini dell'assunzione, deve rendere all'ASP una autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, entro e non oltre il termine perentorio di giorni dieci dalla data di ricevimento della richiesta, a pena di decadenza del diritto di assunzione stesso, i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- Data e luogo di nascita;
- Comune e luogo di residenza;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Stato di famiglia.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Inoltre, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato idoneo sarà invitato a presentare, a pena di decadenza dei diritti conseguiti dalla partecipazione alla procedura selettiva, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione per i quali non sia prevista la possibilità per l'Azienda di acquisire i relativi dati.

L'assunzione, a tempo determinato, avverrà nella forma prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Condizione essenziale per l'attivazione del rapporto è la verifica da parte del Medico Competente dell'ASP dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo. Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro il destinatario dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante presentazione di documenti o dichiarazioni sostitutive falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con provvedimento del competente organo.

Con l'accettazione dell'incarico e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Pubbliche per i Servizi alla Persona.

La graduatoria finale, approvata con apposito atto del Direttore Generale e pubblicata all'albo pretorio dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", rimane efficace per un periodo temporale di un anno, decorrente dalla data della sua approvazione. Tale pubblicazione ha valore di notifica.

Art.8 Norme finali ed informazioni.

L'A.S.P. garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. Il trattamento viene eseguito nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla Legge 241/90.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Le autocertificazioni prodotte dai candidati hanno la stessa validità della documentazione che sostituiscono, pertanto l'effettuazione dei controlli non rallenta la procedura selettiva e non impedisce l'instaurazione del rapporto di lavoro prima della conclusione degli stessi. Qualora l'esito del controllo mettesse in evidenza una falsa dichiarazione, si procederà all'esclusione del candidato dalla procedura ovvero alla risoluzione del rapporto di lavoro qualora il candidato sia già stato assunto, fermo restando l'inoltro degli atti alle autorità giudiziarie competenti.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'A.S.P. si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura nonché, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere dalla lista degli idonei o indire nuova procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Le informazioni sullo svolgimento della selezione andranno richieste solo ed esclusivamente in forma scritta, tramite mail protocollo@aspcordenonese.it e riceveranno idonea risposta scritta.

Cordenons, 19.01.2022

 Il Direttore Generale
Dott.ssa Valentina Battiston

[ALLEGATO_1]

All'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno"
Ufficio Protocollo
Via Cervel, 68
33084 CORDENONS (PN)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 INFERMIERE COORDINATORE DEI SERVIZI – POSIZIONE ECONOMICA D1 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto:

Dati personali:

Cognome: Nome:

Sesso: M F

Data di nascita: Comune di nascita: Provincia:

Indirizzo di residenza: Cap:

Comune: Provincia:

Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

Indirizzo: Cap:

Comune: Provincia:

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: Telefono cellulare:

E-mail:

Pec:

A tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....

conseguito presso:

nell'anno..... con la votazione di.....;

N.di iscrizione all'albo professionale:

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento attestante

l'equipollenza, il riconoscimento o l'equiparazione:

2) di possedere l'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

3) di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità., rilasciata da..... in data

4) di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

5) di essere a conoscenza che l'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all'Amministrazione stessa;

6) di essere a conoscenza che l'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno" si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione ed anche di revocarla;

7) di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite.

Per quanto previsto dall'art. 7) dell'avviso di selezione, dichiara inoltre:

- di possedere i titoli di preferenza di cui ai numeri fra quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94;

- di possedere i titoli di precedenza di cui alle lettere fra quelli indicati all'art.5, comma 5, del D.P.R. 487/94.

Il sottoscritto allega alla presente:

- a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto.

Luogo, il

FIRMA

.....

Nota informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali".
I dati personali forniti con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati esclusivamente per l'assolvimento dei compiti istituzionali attribuiti all'Ufficio cui è indirizzato. Ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. l'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali.

[ALLEGATO_2] – elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 09/05/1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. Categorie riservatarie e preferenze (15).

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità. di merito e a parità. di titoli sono appresso elencate.

A

parità. di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè. i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (18);

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (19);

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato (20);

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (21).

5. A parità. di merito e di titoli la preferenza . determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore et. (22).

(15) Vedi, anche, il comma 14 dell'art. 73, D.L. 21 giugno 2013, n. 69.

(16) Numero cos. sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(17) Numero cos. sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(18) Numero cos. sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(19) Numero cos. sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(20) Numero cos. sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(21) Comma cos. corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(22) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più. candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più. giovane di età.